Приложение №2

Утвержден

приказом отдела образования

Администрации Лихославльского района

от 08.2020 №

Мониторинг по развитию добровольчества (волонтерства)

**Объект мониторинга:** волонтерское движение школьников в ОО Лихославльского муниципального района

**Предмет мониторинга:** волонтерская деятельность

**Цель:** разработать систему оценки и проверить эффективность волонтерского движения

Гипотеза, которая легла в основу мониторинга, заключалась в следующем предположении: мониторинг будет эффективным средством диагностики реализации волонтерского движения в школах, если:

определить критерии и показатели эффективности реализации образовательных стратегий; разработать методику оценки волонтерской деятельности; разработать программу мониторинга и внедрить ее в процесс управления волонтерской деятельности.

В соответствии с целью и гипотезой были поставлены следующие **задачи мониторинга**: определить содержание мониторинга волонтерской деятельности; внедрить в процесс управления качеством волонтерской деятельности критерии и показатели эффективности волонтерской деятельности, провести сравнительный анализ результатов мониторинга по работе волонтерской деятельности.

# ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**Сроки мониторинга:**

Для определения ожидаемого результата проводится входящий контроль (сентябрь), промежуточный контроль (декабрь) и итоговый контроль волонтерской деятельности (май).

**Сведения об использовании результатов мониторинга волонтерской деятельности:** Мониторинг волонтерской деятельности позволит педагогу-куратору и волонтерам- обучающимся увидеть результаты своей деятельности, что создаст хороший психологический климат в коллективе, простимулирует развитие активной гражданской позиции волонтерского движения и даст рекомендации по улучшению деятельности волонтеров в дальнейшем.

# Мониторинг и анализ результатов:

Мониторинг будет осуществляться посредством:

* анкетирования обучающихся программы (волонтёров);
* анализа результатов проведенных мероприятий;
* мониторинга достижений волонтёров.

# Методы отслеживания результативности:

* педагогическое наблюдение;
* тестирование;
* защита проектов;
* организация и участие в мероприятиях;
* анализ результатов методик: «Лидер», «Эффективность лидера» (автор: Р.С. Немов), «КОС» (авторы: В.В. Синявский, В.А. Федорошин), тест «Диагностика лидерских способностей» ( авторы: Е.Жариков, Е.Крушельницкий).

**Критерии эффективности реализации волонтерской деятельности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Входящий контроль(сентябрь)** | **Промежуточный контроль (декабрь)** | **Итоговый контроль (май)** |
| 1 | Число постоянных волонтёров в  организации |  |  |  |
| 2 | Активно работающие волонтёры (% от  общего состава). |  |  |  |
| 3 | Разработка и внедрение проектов. |  |  |  |
| 4 | Участие во Всероссийских акциях. |  |  |  |
| 5 | Количество проведенных волонтёрских  акций, мероприятий. |  |  |  |
| 6 | Процент волонтёров, покинувших программу через 6 и 9 месяцев. |  |  |  |
| 7 | Узнаваемость волонтёров. |  |  |  |
| 8 | Удовлетворение волонтёров от программы. |  |  |  |
| 9 | Позитивные отзывы получателей услуг и  партнёров (количество благодарностей). |  |  |  |