Приложение №2

Утвержден

приказом отдела образования

Администрации Лихославльского района От 28.05.2021 №130 а

Положение

Об эффективности деятельности педагогических работников

образовательных организаций Лихославльского муниципального района

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об эффективности деятельности педагогических работников разработано в соответствии с :

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

- иными нормативными правовыми актами Лихославльского муниципального района .

1.2. Основными критериями влияющим на поощрение педагогических работников школы по результатам труда за определенный срок, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности работы образовательной организации.

1.3.Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение ими должностных обязанностей , строгое соблюдение устава учреждения, иных локальных нормативных актов учреждения, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, количественный и качественный показатель участия в муниципальных, областных , Всероссийских мероприятиях.

1.4. Порядок определения стимулирующих выплат за эффективность и качество труда по итогам оценки деятельности работников за учебный год на основании мониторинга «Показатель эффективности деятельности работника «

1.5.Цель оценки результативности деятельности педагогов – повышение качества воспитательной работы образовательной организации путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и обеспечение награждения педагогических работников грамотами отдела образования и молодежной политики администрации Лихославльского муниципального района.

1.6.Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно – социальной деятельности;

-обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;

-усиление заинтересованности педагогов в повышении качества воспитательной деятельности.

1.7.Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества воспитания в условиях реализации программ муниципальной воспитательной программы.

1.8. Положение распространяется на следующих педагогических работников:

- заместителя руководителя по учебно – воспитательной работе;

- классный руководитель;

- педагог дополнительного образования;

- методист;

Педагог организатор.

2. Комиссия по оценке эффективности деятельности работников, ее состав и регламент работы:

2.1.Состав комиссии:

- заведующая отдела образования администрации Лихославльского района,

-специалист отдела образования администрации Лихославльского района,

-методист отдела образования администрации Лихославльского района,

--секретарь комиссии.

2.2.Комиссия создается и утверждается приказом отдела образования отдела образования администрации Лихославльского района,

2.3.Ответственный сотрудник (секретарь Комиссии) готовит заседания Комиссии. Обеспечивает в установленные сроки представление5 в Комиссию мониторинга «Показатель эффективности деятельности работника» за отчетный период.

2.4.ответственный сотрудник ( секретарь Комиссии) на основании всех материалов составляет сводный оценочный лист на всех представленных работников в баллах.

2.5.Комиссия принимает решения об установлении награждения открытым голосованием при условии присутствии не менее половины членов Комиссии.

2.6.Решение Комиссии оформляется Протоколом заседания комиссии с итогами голосования, который подписывают председатель и секретарь Комиссии.

 Администрация Лихославльского района Тверской области

Муниципальное учреждение Отдел образования администрации Лихославльского

района

 **П Р И К А З**

 28 .05 .21г. № 130 а

Об утверждении Положения

об оценке эффективности деятельности

 педагогических работников

образовательной организации

 В целях обеспечения стимулирования повышения эффективности и качества труда педагогических работников образовательных организаций Лихослвльского муниципального района на основании объективного оценивания результатов их деятельности:

 Приказываю

 1.Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Лихослвльского муниципального района

2.Утвердить мониторинг «Показатели эффективности деятельности работника»(приложение10.

3.Утвердить комиссию по оценке мониторинга в составе:

- заведующая отдела образования администрации Лихославльского района,

-специалист отдела образования администрации Лихославльского района,

-методист отдела образования администрации Лихославльского района,

-секретарь комиссии.

4. Методисту отдела образования довести Положение до сведния руководителей образовательных организаций Лихославльского муниципального района и осуществить координацию действий с образовательными организациями по исполнению Положения.

5.Руководителям образовательных организаций:

5.1. Предоставлять информацию о мониторинге «Показатели эффективности деятельности работника» по окончанию учебного года.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая Отделом образования

Администрации Лихославльского района Т.А. Сысоева

 Приложение №

Утвержден

приказом отдела образования

Администрации Лихославльского района От 28.05.2021 № 130а

Мониторинг

«Показатель эффективности деятельности работника»

за 2020-2021 учебного года

Ф.И.О.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий  | Уровень муниципальный, региональный, Всероссийский | Количество участников | Результат |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |