Администрация Лихославльского района Тверской области

Муниципальное учреждение Отдел образования администрации Лихославльского района Тверской области

**П Р И К А З**

30.07. 2015 г. № 308

О внесении изменений в приказ Отдела

образования от 12.12.2013г. №324

С целью создания единых условий и порядка осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Лихославльского района

приказываю:

1. Изложить пункт 2.7 Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Лихославльского района, утвержденного приказом Отдела образования Администрации Лихославльского района от 12.12.2013г. №324 (в ред. от 27.05.2014) (далее – Положение), в следующей редакции:

«2.7. Назначение выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения не производится в следующих случаях:

1. отчетный период в должности руководителя Учреждения не отработан в полном объеме;
2. при наличии в отчетном периоде неудовлетворительных результатов в ходе процедуры лицензирования;
3. если информационная справка предоставлена руководителем Учреждения позже установленного срока или выражен отказ доработать предоставленную информационную справку в соответствии с установленными требованиями»
4. Изложить пункт 3.2 Положения, в следующей редакции:

«3.2. Персональная поощрительная выплата устанавливается руководителю Учреждения с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в соответствии с перечнем показателей качества работы руководителя Учреждения (Приложение 1). Количество полученных баллов по решению комиссии может быть увеличено за самостоятельное решение вопросов обеспечения функционирования образовательного учреждения. Количество добавленных баллов определяется Комиссией в каждом конкретном случае индивидуально**.** После подсчета общего количества баллов оформляется итоговый оценочный лист. (Приложение № 2). Решение об установлении персональной поощрительной выплаты принимается Советом на определённый срок в течение календарного года в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, экономии по фонду заработной платы, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Размер персональных поощрительных выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальный размер выплат не должен превышать 200% от должностного оклада.»

1. Внести изменения в Приложение 1 Положения, изложив его в новой редакции (прилагается)
2. Внести изменения в Приложение 3 Положения, изложив его в новой редакции (прилагается)
3. Инспектору по кадрам (Григорьевой К.А.) ознакомить руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Лихославльского района с настоящим приказом.
4. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Заведующя Отделом образования

Администрации Лихославльского района Л.И.Прохорова

Приложение №1 к Положению

о выплатах стимулирующего характера

 руководителям муниципальных

общеобразовательных учреждений

Лихославльского района,

утвержденного приказом

Отдела образования Администрации Лихославльского района

от 12.12.2013г. №324 ( в ред.от 30.07.2015№30.07.2015)

Перечень показателей качества работы руководителя муниципального общеобразовательного учреждения для назначения персональной поощрительной выплаты

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели деятельности** | **Критерии оценки** |  | **Балл** |
| 1. **Эффективность реализации образовательной программы Учреждения**
 |  | **0-216** |
| 1.1.Освоение учащимися образовательных стандартов | Успеваемость по школе  |  | 0-17 |
| * выше, чем по средняя по муниципалитету – 2 балла
 | 2 |
| * на уровне средней по муниципалитету – 1 балл
 | 1 |
| Качество знаний по школе  |  |
| * выше, чем среднее по муниципалитету – 2 балла;
 | 2 |
| * на уровне среднего по муниципалитету – 1 балл;
 | 1 |
| Количество обучающихся, занимающихся на «отлично» |  |
| * выше, чем среднее по муниципалитету – 5 баллов;
 | 5 |
| * наличие обучающихся, занимающихся на «отлично» – 3 балла.
 | 3 |
| Результаты независимой оценки качества образования |  |
| * результаты мониторингов выше, чем средние по региону – 5 баллов
 | 5 |
| * результаты мониторингов выше, чем средние по району – 3 балла
 | 3 |
| 1.2.Результаты итоговой аттестации выпускников 9 классов (заполняется в 1 полугодии календарного года) | Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам Г(И)А |  | 0-18 |
| По математике: |  |
| * наличие не справившихся с заданиями – -10 баллов;
 | -10 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету – 2 балла;
 | 2 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по Тверской области – 4 балла;
 | 4 |
| По русскому языку: |  |
| * наличие не справившихся с заданиями – -10 баллов
 | -10 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету – 2 балла
 | 2 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по Тверской области – 4 балла
 | 4 |
| Предметов по выбору: |  |
| * наличие не справившихся с заданиями – -5 баллов;
 | -5 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету – 2 балла;
 | 2 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по Тверской области – 4 балла;
 | 4 |
| Наличие выпускников, получивших аттестат с отличием - по 1 баллу за каждого. | 1 |
| 1.3.Результаты итоговой аттестации выпускников 11 классов (заполняется в 1 полугодии календарного года) | Успеваемость выпускников среднего общего образования по результатам ЕГЭ |  | 0-31 |
| По математике: |  |
| * наличие не справившихся с заданиями – -10 баллов;
 | -10 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету – 2 балла
 | 2 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по Тверской области – 5 баллов
 | 5 |
| По русскому языку: |  |
| * наличие не справившихся с заданиями – -10 баллов;
 | -10 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету – 2 балла
 | 2 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по Тверской области – 5 баллов
 | 5 |
| Предметов по выбору: |  |
| * наличие не справившихся с заданиями – -5 балла;
 | -5 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету – 2 балла
 | 2 |
| * средний балл выше, чем средний показатель по Тверской области – 5 баллов
 | 5 |
| Наличие выпускников набравших 100 баллов – 10 баллов; | 10 |
| Наличие выпускников, получивших аттестат с отличием - по 1 баллу за каждого. | 1 |
| 1.4. Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки и профессионального обучения | * доля учащихся на уровне среднего общего образования, охваченных профильным обучением (предметами на профильном уровне)
 |  | 0-28 |
| * 100% - 10 баллов
 | 10 |
| * 99%-70% - 7 баллов
 | 7 |
| * 69%-30% - 4 балла
 | 4 |
| * Ниже 30% - 0 баллов
 | 0 |
| * доля учащихся 5-9 классов, охваченных предпрофильной подготовкой:
 |  |
| * только 9 классы – 1 балл
 | 1 |
| - 9 и другие классы – 3 балла | 3 |
| * реализация профессионального обучения – 15 баллов
 | 15 |
| 1.5. Создание условий для реализации учащимися индивидуальных учебных планов для детей с ОВЗ | * реализации учащимися индивидуальных учебных планов при организации индивидуального обучения на дому – по 0,5 балла за каждого;
* реализации учащимися индивидуальных учебных планов (ИУП) при организации инклюзивного образования (ребенок с ОВЗ обучается в общем классе) – по 2 балла за каждого.

\**представить ИУП на таких учащихся* | 0,5 | 0-16 |
| 2 |
| 1.6.Развитие дополнительного образования | * охват учащихся дополнительным образованием, организованным на базе школы (за счет средств школы) не менее 50% - 3 балла
 | 3 | 0-28 |
| * реализация программ дополнительного образования на базе школы (за счет средств школы) **перечислить**
 |  |
| Начальное звено |  |
| * 5 и более – 5 баллов
 | 5 |
| * 4-2 – 2 балла
 | 2 |
| Основное звено |  |
| * 5 и более – 10 баллов
 | 10 |
| * 4-2 – 5 баллов
 | 5 |
| Среднее звено |  |
| * 5 и более – 10 баллов
 | 10 |
| - 4-2 – 5 баллов | 5 |
| 1.7. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования | * 100% - 5 баллов
 | 5 | 0-5 |
| * 99-70% - 3 балла
 | 3 |
| * ниже 70% - 0 баллов
 | 0 |
| \**приложить результаты исследований в обобщенном виде за подписью руководителя* |  |
| 1.8. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | * наличие утвержденной программы в образовательном учреждении – 10 баллов.

\**Название документа с реквизитами* | 10 | 0-10 |
| 1.9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья школьников | * наличие утвержденной программы в образовательном учреждении – 10 баллов.

\**Название документа с реквизитами* | 10 | 0-29 |
| * наличие плана работы школы по сохранению и укреплению здоровья школьников– 1 балл
 | 1 |
| * Эффективность работы кабинета здоровья (наличие плана работы, ведение мониторинга здоровья школьников и т.д.) – 0-5 баллов

\**предоставить анализ работы кабинета здоровья* | 5 |
| * охват горячим питанием школьников
 |  |
| * 100% - 10 баллов
 | 10 |
| * 99-70% - 7 баллов
 | 7 |
| * 69 -50% - 2 балла
 | 2 |
| * заболеваемость школьников в текущем периоде
 |  |
| - Ниже среднего показателя по району – 3 балла (*по итогам полугодия*) | 3 |
| 1.10. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы  | * доля учащихся, посещающих спортивные кружки и секции в различных учреждениях:
 |  | 0-10 |
| * 50% и более – 10 баллов
 | 10 |
| * 49-30% - 5 баллов
 | 5 |
| 1.11. Сохранность контингента в пределах каждого уровня общего образования (заполняется во 2 полугодии календарного года) | * увеличение контингента – 3 балла\*
 | 3 | 0-3 |
| \**показатель расчитывается на начало учебного года в сравнении с началом предыдущего учебного года отдельно по каждому уровню общего образования* |  |
| 1.12. Занятость детей и подростков в каникулярное время  | * доля детей, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в каникулярный период в течение всего года от числа детей учреждения,
 |  | 0-6 |
| * 70% и выше — 3 балла;
 | 3 |
| * 50% и выше  — 2 балла;
 | 2 |
| * до 50% - 1 балл
 | 1 |
| * выполнение плановых показателей по организации летнего отдыха – 3 балла
 | 3 |
| 1.13. Общественная оценка работы Учреждения | * Наличие благодарностей и благодарственных писем общественных организаций
 |  | 0-11 |
| * муниципального уровня – 1 балл
 | 1 |
| * региональный уровень – 4 балла
 | 4 |
| * федеральный уровень – 6 баллов;
 | 6 |
| * Наличие обоснованных жалоб участников образовательных отношений ( в т.ч. педагогов) - -5 баллов
 | -5 |
| 1.14. Работа с учащимися с проявлениями девиантного поведен | Привлечение в работу объединений дополнительного образования обучающихся, состоящих на учете в КДН и ПДН – 4 балла*\*приложить список учащихся с указанием объединений* | 4 | 0-4 |
| 1. **Эффективность реализации кадрового потенциала**
 |  | **0-27** |
| 2.1.Кадровое обеспечение ОУ | * укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие профессиональной квалификации
* 100% - 4 балла;
 | 4 | 0-9 |
| * доля педагогов с первой и высшей квалификационной категорией
 |  |
| * 80% и более – 5 баллов
 | 5 |
| * 79-50% - 2 балла
 | 2 |
| * 1. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов
 | * количество молодых специалистов, прибывших в учреждение в текущем календарном году – 5 баллов за каждого.
 | 5 | 0-18 |
| * участие молодых педагогов в региональной ассоциации молодых специалистов – 3 балла
 | 3 |
| * наличие в Учреждении программы по сопровождению молодых специалистов – 5 баллов
 | 5 |
| **3. Эффективность инновационной деятельности Учреждения** |  | **0-25** |
| 3.1. Вклад в развитие региональной и муниципальной системы образования, реализацию целевых программ, проектов | * **образовательное учреждение** является экспериментальной площадкой, принимает активное участие в реализации целевых программ и проектов, участвует в  конкурсах
 |  | 0-10 |
| * федеральный уровень – 5 баллов;
 | 5 |
| * региональный уровень – 3 балла;
 | 3 |
| * муниципальный уровень – 2 балла.
 | 2 |
| 3.2. Научный потенциал руководителя (наличие личных публикаций) | * наличие личных публикаций международного и всероссийского уровня — 10 баллов;
 | 10 | 0-15 |
| * наличие личных публикаций областного уровня — 5 баллов.
 | 5 |
| **4. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждения** |  | **0-10** |
| 4.1. Государственно-общественный характер управления Учреждением (попечительские и управляющие советы, советы учреждений и др., использование различных форм обеспечения открытости образования) | * Организация и проведение «Дней открытых дверей в ОУ»  — 2 балла
 | 2 | 0-7 |
| * Сайт ОУ:
* соответствие сайта требованиям законодательства – 2 балла
 | 2 |
| * ежемесячное пополнение сайта новыми материалами\* – 3 балла

\**представить информацию о размещенных материалах с указанием даты размещения* | 3 |
| 4.2.Уровень развития социального партнерства | Разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: |  | 0-3 |
| * с одним-двумя — 1 балл
 | 1 |
| * c тремя-пятью — 2 балла
 | 2 |
| * с шестью и выше — 3 балла

\**приложить информацию о совместно проведенных мероприятиях* | 3 |
| **5. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности Учреждения** |  | **0-36** |
| 5.1.Эффективное расходование бюджетных средств | * наличие положительной динамики увеличения наполняемости классов или наполняемость классов соответствует нормативной — 5 баллов;
 | 5 | 0-5 |
| 5.2. Привлечение внебюджетных средств для развития материально-технической базы Учреждения  | * до 50 тыс. рублей — 1 балл;
 | 1 | 0-15 |
| * от 50 до 100 тыс.рублей — 5 баллов;
 | 5 |
| * от 100 до 150 тыс. рублей — 8 баллов;
 | 8 |
| * от 150 до 300 тыс. рублей — 10 баллов;
 | 10 |
| * от 300 до 500 тыс. рублей — 15 баллов
 | 15 |
| 5.3.Обеспечение эстетических условий, оформления образовательного учреждения, кабинетов и пришкольной территории (новизна, актуальность, эстетика оформления) | * отличное — 8 баллов;
 | 8 | 0-8 |
| * хорошее — 5 баллов;
 | 5 |
| * среднее или неудовлетворительное — 0 баллов.

*\*по результатам приемки школ* | 0 |
| 5.4.Безопасность участников образовательного процесса | * наличие случаев травматизма и заболеваний учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм — -3 балла;
 | -3 | 0-8 |
| * отсутствие неисполненных предписаний со стороны:
 |  |
| * Роспотребнадзора — 2 балла;
 | 2 |
| * Госпожнадзора — 2 балла;
 | 2 |
| * Росэнергонадзора — 1 балл;
 | 1 |
| * Росфиннадзора – 1 балл;
 | 1 |
| * Ростехнадзора – 1 балл;
 | 1 |
| * ОВД — 1 балл
 | 1 |
| Наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период | * Наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период - -5 баллов
 | -5 |  |
|  | **ИТОГО:** |  | **314** |

**Общее количество полученных баллов по решению комиссии может быть уменьшено за нарушение исполнительской дисциплины по 5 баллов за каждое нарушение.**

**Приложение № 3** к Положению

о выплатах стимулирующего характера

 руководителям муниципальных

общеобразовательных учреждений

Лихославльского района,

утвержденного приказом

Отдела образования Администрации Лихославльского района

от 12.12.2013г. №324 ( в ред.от 30.07.2015№30.07.2015)

Перечень показателей качества работы руководителя муниципального общеобразовательного учреждения для назначения поощрительной выплаты по итогам полугодия

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели деятельности** | **Критерии оценки** | **Балл** |
| * 1. **Эффективность реализации образовательной программы Учреждения**
 | **0-44** |
| 1.1. Обеспечение обязательности общего образования | * наличие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине — - 4 балла;
* наличие положительной динамики снижения количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине — 4 балла.

\**выбирается один из двух показателей* | 0-4 |
| 1.2. Результативность деятельности Учреждения в олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях **по общеобразовательным предметам** | * наличие призёров муниципального уровня — 2 балла;
* наличие призеров областного уровня — 6 баллов;
* наличие призеров всероссийского и международного уровней — 10 баллов;

\**приложить копии подтверждающих документов* | 0-18 |
| 1.3. Результативность деятельности Учреждения в смотрах, конкурсах, фестивалях (кроме предметных и спортивных) | * наличие призёров муниципальных конкурсов — 1 балла;
* наличие призеров областных мероприятий — 3 балла;
* наличие призеров всероссийских мероприятий — 5 баллов;

*приложить копии подтверждающих документов* | 0-9 |
| 1.4. Реализация социокультурных проектов (театр, социальные проекты и др.) (за исключением проектной деятельности в рамках ФГОС) | * реализация трех и более проектов в год – 5 баллов,
* реализация 2 проектов в год – 4 балла,
* реализация 1 проекта в год – 3 балла
 | 0-5 |
| 1.5. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы  | * участие в спортивных соревнованиях, организованных школой (*не учитываются участие школьников от учреждений доп.образования)*
* наличие призёров муниципального уровня— 1 балл;
* наличие призеров областного уровня — 3 балла;
* наличие призеров всероссийского и международного уровней — 5 баллов
 | 0-5 |
| 1.6. Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков | * отсутствие несовершеннолетних, состоящих на учете КДН и ПДН ОВД – 3 балла;
 | 0-3 |
| * 1. **Эффективность реализации кадрового потенциала**
 | **0-55** |
| * 1. Систематическое (не менее трех фактов в год) участие каждого педагога в научно-исследовательской, экспериментальной работе, конкурсах, конференциях
 | * 100% - 10 баллов (все педагоги систематически участвуют);
* 70% - 5 баллов;
* 50% - 2 балла.
 | 0-10 |
| * 1. Участие педагогов в конкурсах ПНПО и «Учитель года России»
 | * участие педагогов в конкурсах ПНПО – 10 баллов
* наличие победителей конкурсов ПНПО – 15 баллов
* участие педагогов в конкурсе «Учитель года России» на муниципальном уровне – 3 балла
* наличие победителей в конкурсе «Учитель года России» на муниципальном уровне – 5 баллов
* участие педагогов в конкурсе «Учитель года России» на региональном уровне – 7 баллов
* наличие победителей в конкурсе «Учитель года России» на региональномм уровне – 10 баллов
 | 0-25 |
| * 1. Методическая работа педагогов ОУ
 | Количество открытых уроков, мастер-классов, проведенных педагогами на муниципальном уровне (кроме проведенных в рамках аттестации педагога):* более 10 – 10 баллов
* 9-5 – 5 балла
* 4-3 – 1 балл
 | 0-10 |
| * 1. Реализация дистанционного обучения
 | Количество педагогов, использующих дистанционные технологии обучения школьников (с использованием различных сайтов, порталов)* 100% – 10 баллов,
* 50% – 5 баллов,
* 0% – 3 балла
 | 0-10 |
| **3. Эффективность инновационной деятельности Учреждения** | **0-38** |
| 3.1. Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. | * муниципального уровня — по 3 балла за каждое мероприятие;
* регионального уровня — 6 баллов;
* межрегионального и федерального уровня — 10 баллов
 | 0-19 |
| 3.2. Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях. | * федерального уровня — 10 баллов;
* регионального уровня — 6 балла;
* муниципального уровня – 3 балла.
 | 0-19 |
| **4. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждения** | **0-26** |
| 4.1. Деятельность органов самоуправлениядетей и подростков, детских общественных организаций | * сформированы и активно работают органы самоуправления детей и подростков - 2 балла;
* детская и подростковая организация

известна за пределами школы\* — 4 балла. \**перечислить мероприятия* | 0-6 |
| 4.2. Информационная открытость Учреждения | * Отсутствие замечаний по организации работы библиотеки-медиатеки в соответствии с установленными требованиями – 5 баллов;
* отсутствие замечаний по ведению электронных журналов и дневников на 100% - 5 баллов.
* работа руководителя ОУ со СМИ – по 2 балла за каждую публикацию\*

*\*приложить материалы публикаций* | 0-20 |
| **5. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности Учреждения** | **0-27** |
| 5.1. Выполнение мероприятий по энергосбережению | * положительная динамика расходования объёмов потребления всех видов энергии — 5 баллов.
 | 0-5 |
| 5.2.Самостоятельность решения хозяйственных вопросов обеспечения бесперебойного функционирования Учреждения | * отсутствие перспективного плана ремонтных работ — **-** 2 балла;
* отсутствие перспективного плана противопожарных мероприятий — **-** 2 балла;
* самостоятельное решение вопросов при возникновении аварийных ситуаций  — 10 баллов;
* наличие  ЧС в Учреждении, требующих приостановки образовательного процесса (за исключением причин, не зависящих от руководителя) — -2 балла.
 | 0-20 |
| 5.3.Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | * расходование бюджетных средств в пределах выделенных ассигнований, отсутствие какого-либо вида задолженностей по любому из видов платежей в следствии некомпетентного действия или бездействия руководителя — 2 балла (*данные экономического отдела)*
 | 0-2 |
| **6.Уровень исполнительской дисциплины** | **0** |
| 6.1.Исполнение законодательства в управлении учреждением | * наличие замечаний при осуществлении муниципального контроля в части исполнения законодательства в соответствии с компетенцией — -5 баллов.
* наличие замечаний Рособрнадзора при осуществлении контроля в части исполнения законодательства в соответствии с компетенцией — -10 баллов
* нарушение сроков размещения информации на сайтах [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) и http//[zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru/) - - 5 баллов
 |  |
|  | **ИТОГО:** | **190** |

**Общее количество полученных баллов по решению комиссии может быть уменьшено за нарушение исполнительской дисциплины по 5 баллов за каждое нарушение.**

Лист ознакомления с Приказом от 30.07.2015 года №308

|  |  |
| --- | --- |
|  | Сысоева Татьяна Анатольевна, директор МОУ «Лихославльская СОШ №1» |
|  | Патрикеева Ольга Юльевна, директор МОУ «Лихославльская СОШ №2» |
|  | Смирнова Елена Михайловна, директор МОУ «Лихославльская СОШ №7» |
|  | Иванова Нина Михайловна, директор МОУ «Калашниковская СОШ» |
|  | Веселкова Екатерина Николаевна, директор МОУ «Вескинская СОШ» |
|  | Маклакова Ирина Васильевна, директор МОУ «Микшинская СОШ» |
|  | Смирнова Галина Николаевна, директор МОУ «Станская СОШ» |
|  | Воронова Надежда Михайловна, директор МОУ «Толмачевская СОШ» |
|  | Соболева Татьяна Юрьевна, директор МОУ «Ильинская ООШ» |
|  | Елисеева Ольга Сергеевна, директор МОУ Крючковская ООШ |
|  | Егорова Елена Николаевна, директор МОУ «Сосновицкая ООШ» |
|  | Зайцева Елена Юрьевна, директор МОУ Барановская НОШ |
|  | Киселева Елена Станиславовна, директор МОУ Кавская НОШ |