Администрация Лихославльского района Тверской области

Муниципальное учреждение Отдел образования Администрации Лихославльского

района

**П Р И К А З**

29.12.2020 г. №322

Об утверждении

Порядка оценки эффективности деятельности

руководителей муниципальных общеобразовательных организаций

Лихославльского муниципального района

и Показателей оценки деятельности

руководителей муниципальных общеобразовательных организаций

Лихославльского муниципального района

В целях проведения оценки деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Лихославльского муниципального района, в соответствии с Положением о Муниципальном учреждении Отделе образования администрации Лихославльского района, утвержденного Решением Собрания депутатов Лихославльского района от 03.02.2015 №46 (с изм. и доп.)

приказываю:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Лихославльского муниципального района;

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Лихославльского муниципального района.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заведующая Отделом образования Администрации Лихославльского района  |  |  Т.А.Сысоева |

Приложение №1

к приказу

Отдела образования

№322 от 29.12.2020

Порядок

оценки эффективности деятельности

руководителей муниципальных общеобразовательных организаций

 Лихославльского муниципального округа

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Лихославльского муниципального округа (далее - Порядок), устанавливает механизм и правила оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Лихославльского муниципального района (далее соответственно - оценка деятельности руководителей, образовательная организация).

Оценка деятельности руководителей проводится в целях повышения эффективности функционирования системы общего образования в Лихославльском муниципальном района и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам начального, основного общего и среднего общего образования на основании следующих принципов:

* справедливость и объективность оценки деятельности руководителей;
* открытость и прозрачность оценки деятельности руководителей.

2.Основными задачами оценки деятельности руководителей являются:

* повышение эффективности и качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
* формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций
* обеспечение качества подготовки обучающихся в образовательных организациях;
* обеспечение ОО квалифицированными кадрами
* по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)
* эффективное взаимодействие с организациями и предприятиями Лихославльского муниципального округа, направленное на установление долговременного взаимовыгодного партнерства;
* успешная реализация национальных, региональных проектов.

Цели и задачи оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций обоснованы необходимостью достижения следующих параметров:

1) обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

2) реализацией муниципальной программы Лихославльского района «Развитие системы образования Лихославльского района» на 2021-2025 годы (утв. постановлением администрации Лихославльского района № от 12.02.2021 № 21-2, цель которой - обеспечение позитивной социализации и учебной успешности каждого ребенка, усиление вклада образования в развитие экономики с учетом изменения культурной, социальной и технологической среды;

3) развитие кадровой политики Отдела образования администрации Лихославльского района и повышения уровня управленческих компетенций руководителей образовательных организаций.

Порядок разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в части организации и осуществления деятельности по повышению уровня управленческой компетенции руководителей образовательных организаций.

II. Организация и сроки проведения оценки эффективности деятельности руководителей

3. Оценка эффективности деятельности руководителей проводится два раза в год путём оценивания по балльной шкале в соответствии с Показателями оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Лихославльского муниципального округа (далее - Показатели).

Данные для анализа деятельности образовательной организации в форме информационной справки в соответствии с перечнем эффективности деятельности руководителей (Приложение 1) предоставляются Комиссии в сроки

-по состоянию на 1 января– не позднее 10 января;

- по состоянию на 1 сентября – не позднее 5 сентября.

Оценка проводится комиссией в сроки: не позднее 25 января и 25 сентября соответственно.

С целью проведения оценки эффективности деятельности руководителей ОО создаётся Комиссия по оценке эффективности деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается заведующей отделом образования и аналогичен составу Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений.

Заседание Комиссии и принимаемые ею решения правомочны при условии присутствия на заседании не менее половины членов состава Комиссии.

Решения Комиссии принимаются открытым голосованием.

Работу Комиссии возглавляет председатель. При отсутствии председателя работу Комиссии возглавляет заместитель председателя или председательствующий, назначенный председателем Комиссии.

Организацию работы Комиссии осуществляет секретарь.

Результат рассмотрения Комиссией предоставленных отчетов о деятельности руководителей ОО оформляется протоколом, в котором указывается количество набранных руководителем ОО баллов.

Результаты анализа данных мониторинга, адресные рекомендации, меры и управленческие решения формируются по всем образовательным организациям, подведомственным Отделу образования Лихославльского района

4. Методы сбора и обработки информации.

В системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Лихославльского района используются выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ).

Источники данных, используемые для сбора информации при оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

-Региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы среднего общего образования

- Региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего образования

- Автоматизированная информационная система «Сетевой город. Образование»

- Автоматизированная информационная система «Е-услуги. Образование»

- Федеральная информационная система оценки качества образования

- Автоматизированная информационная система Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»

- Форма статистического федерального наблюдения №ОО-1 (сайт [ГИВЦ Минпросвещения России. Система пообъектного учёта).](https://cabinet.miccedu.ru/object)

- открытые статистические данные, система региональной статистики, сайты образовательных организаций, отчеты по самообследованию ОО, официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru, oпpoc образовательных организаций (контекстные данные образовательных организаций).

Приложение №2

к приказу

Отдела образования

№322 от 29.12.2020

**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций**

**принятые обозначения и сокращения:**

**РИС ГИА -11** - Региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы среднего общего образования

**РИС ГИА-9** – Региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего образования

**АИС «СГО»** – Автоматизированная информационная система «Сетевой город. Образование»

**АИС «Е-услуги»** – Автоматизированная информационная система «Е-услуги. Образование»

**ФИС ОКО** – Федеральная информационная система оценки качества образования

**АИС ВФСК ГТО** - Автоматизированная информационная система Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»

**ОО-1** - Форма статистического федерального наблюдения №ОО-1 (сайт [ГИВЦ Минпросвещения России. Система пообъектного учёта).](https://cabinet.miccedu.ru/object)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия** | **Особенности реализации/ значение баллов** | **Методы сбора и обработки информации/ источники данных** |
| **Раздел I. Эффективность работы общеобразовательных учреждений. (заполняется только в сентябре)** |
|  | **Блок 1. Показатели эффективности работы образовательной** организации по **обеспечению** качественного **массового образования** |
| 1.1 | **Государственная итоговая аттестация** |
|  | **ЕГЭ** |  |  |
| 1.1.1 | • За каждого обучающегося, который на момент выпуска по любым трем предметам на ЕГЭ набрал не менее 250 баллов, начисляется 6 баллов.• За каждого обучающегося, который на момент выпуска по любым трем предметам на ЕГЭ набрал от 220 до 249 баллов, начисляется 4 балла.• За каждого обучающегося, который на момент выпуска по любым трем предметам на ЕГЭ набрал от 160 до 219 баллов, начисляется 2 балла.• За каждого обучающегося, который на момент выпуска no любым трем предметам на ЕГЭ набрал менее 160 баллов, начисляется 1 баллДети-инвалиды и дети с ОВЗ по данному параметру не учитываются! | Дополнительно учитываются результаты сдачи ЕГЭ по математике, физике, химии, биологии, информатике• в случае сдачи обучающимся хотя бы одного ЕГЭ из списка на 70-89 баллов, рейтинговый балл, начисленный за этого обучающегося, увеличивается на 1 балл.• в случае сдачи обучающимся хотя бы одного ЕГЭ из списка на 90 баллов или больше, рейтинговый балл, начисленный за этого обучающегося, увеличивается на 2 балла.• Для каждого обучающегося увеличение баллов действует не более чем по двум предметам. | РИС ГИА-11 |
|  | Баллы за результаты на ЕГЭ рассчитываются с учетом вклада школы в динамику результатов ученика. Рейтинговые баллы, которые принес ученик за результаты ЕГЭ, делятся между:• школой, в которой ученик закончил освоение программ среднего общего образования (по состоянию на 25 мая соответствующего года);• школой, в которой ученик закончил освоение программ основного общего образования (по состоянию на 25 мая соответствующего года). | АИС «СГО» |
|  | В случае наличия обучающихся, удаленных с ЕГЭ, балл, набранный образовательной организацией по результатам ЕГЭ, умножается на понижающий коэффициент. Данный коэффициент вычисляется по следующей формуле:$$Куд=1-\frac{10 \* Количество удаленных}{Количество участников}$$Каждый обучающийся по параметру ЕГЭ учитывается только один раз. | Данные от руководителя ППЭ и муниципального координатора |
| 1.1.2 | **ОГЭ** |
|  |  За каждого обучающегося, который по двум предметам ОГЭ в сумме набрал не менее 8 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной системе оценивания) начисляется 1 балл.• За каждого обучающегося, который по двум предметам ОГЭ в сумме набрал не менее 10 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной системе оценивания) начисляется 2 балла.Дети-инвалиды и дети с ОВЗ по данному параметру не учитываются! | Дополнительно учитываются результаты сдачи OГЭ по математике, физике, химии, биологии, информатике. • в случае сдачи обучающимся хотя бы одного ОГЭ из списка предметов на 5 баллов, рейтинговый балл, начисленный за этого обучающегося, увеличивается на 0,5 балла.• в случае сдачи обучающимся двух или более предметов ОГЭ из списка предметов на 5 баллов, рейтинговый балл, начисленный за этого обучающегося, увеличивается на 1 балл. | РИС ГИА-9 |
| 1.2. | **Диагностики ШСОКО** |
|  | ВПР: Сравниваются отметки за ВПР с отметками по журналу.Более 80% обучающихся подтвердили отметку по журналу – 3 балла;60-80% обучающихся подтвердили – 1 балл;Менее 60% обучающихся подтвердили – 0 балловИные диагностики ШСОКОПо желанию школы баллы могут быть начислены за проведение иных независимых диагностик по любому из предметов (или метапредметную диагностику), баллы начисляются аналогично диагностике 4 классаБаллы, начисленные за каждую диагностику, суммируются между собой. | Оценивается процент соответствия отметок отдельно по каждому предмету и параллели  | ФИС ОКО |
| 2 | **Показатели эффективности работы образовательной организации по созданию условий для развития талантов у максимального количества обучающихся** |
| 2.1 | **Всероссийская олимпиада школьников** |
|  | Каждый обучающийся по каждому предмету учитывается один раз в соответствии с максимальным результатом. Один обучающийся учитывается не более чем по двум предметам:* победитель заключительного этапа Всероссийской олимпиады –**30 баллов;**
* призер заключительного этапа Всероссийской олимпиады – **20 баллов**;
* победитель регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – **10 баллов**;
* призер регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – **7 баллов**.
* победитель муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников (в случае (*по установленной* ***регионом*** *шкале* ) – **3 балла**
* призер муницпального этапа Всероссийской олимпиады школьников (в случае (*по установленной* ***регионом*** *шкале* ) – **2 балла**

В случае перехода обучающегося в другое образовательное учреждение баллы по результатам олимпиад текущего учебного года в течение этого учебного года делятся пополам между образовательной организацией, которую обучающийся посещал в этом учебном году, и образовательной организацией, которую обучающийся посещал по состоянию на 25 мая предыдущего года. |  | Данные образовательного учреждения, приказ Отдела образования об итогах муниципального этапа Олимпиады |
| 3 | **Блок 3. Показатели эффективности работы дошкольных групп образовательных организаций (для Кавская нош, Барановская нош)** |
|  | В рейтинге учитывается количество дошкольников, перешедших в порядке перевода в первый класс этой же образовательной организации.За каждого воспитанника, переведенного до 25 мая включительно из дошкольной группы в 1 класс той же образовательной организации, начисляется **2 балла (СООШ и ТСОШ данный показатель не используют)** |  | АИС «СГО», АИС «Е-услуги» |
| 4 | **Блок 4. Показатели эффективности работы образовательной организации по профилактике правонарушений** |
|  | **Показатели эффективности работы образовательной организации по профилактике правонарушений**Рейтинговые баллы по показателю «Профилактика правонарушений» рассчитываются следующим образом:* за каждого несовершеннолетнего обучающегося 7–11 классов, не совершившего правонарушений в течение учебного года, – **0,05 балла**;
* за каждого несовершеннолетнего обучающегося, состоящего на профилактическом учете в комиссии по делам несовершеннолетних, не совершившего правонарушений в течение учебного года, – **1 балл**;
* за каждого несовершеннолетнего обучающегося, состоящего на профилактическом учете в органах внутренних дел, не совершившего правонарушений в течение учебного года, – **2 балла**.

Каждый обучающийся учитывается только один раз.  |  | Данные Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Лихославльского района, Подразделения по делам несовершеннолетних ОМВД России по Лихославльскому района, предоставляемые в рамках межведомственного взаимодействия органов и учреждений, осуществляющих профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на территории Лихославльского района |
| 5 | **Блок 5. Показатели эффективности работы образовательной организации по работе с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности** |
| 5.1 | **ГИА детей с ОВЗ** |  |  |
|  | С учетом того, что при поступлении детям с инвалидностью необходимо предъявлять один ЕГЭ, то для указанной категории:* 5 баллов начисляется за набор не менее 83 баллов по одному из ЕГЭ;
* 4 балла начисляется за набор от 73 до 82 баллов по одному из ЕГЭ;
* 3 балла начисляется за набор от 63 до 72 баллов по одному из ЕГЭ;
* 2 балла начисляется за набор от 53 до 62 баллов по одному из ЕГЭ;
* 1 балл начисляется за набор не менее 4 баллов по одному из предметов ОГЭ.

**Результаты ГВЭ не учитываются!!!!**С 2021 года дополнительно учитываются результаты сдачи ЕГЭ и ОГЭ по математике, физике, химии, биологии, информатике.• в случае сдачи обучающимся одного ЕГЭ из списка на 75 или более баллов, рейтинговый балл, начисленный за этого обучающегося, увеличивается на 2 балла.• в случае сдачи обучающимся одного ОГЭ из списка предметов на 5 баллов, рейтинговый балл, начисленный за этого обучающегося, увеличивается на 1 балл. |  | **РИС ГИА -11, РИС ГИА-9** |
| 5.2 | **Работа с детьми с ОВЗ** |
|  | Баллы, начисленные за детей с инвалидностью (по показателям: дошкольникам, переведенным в ту же образовательную организацию 4-классникам,7-классникам, закончившим учебный год в той же образовательной организации, чтои в 5 классе, олимпиадам) умножаются на коэффициент 4. |  | Данные образовательного учреждения, подтвержденные информационными системами **РИС ГИА -11, РИС ГИА-9**, АИС «СГО»,АИС «Е-услуги», приказами Отдела образования |
| 6 | **Блок 6. Показатели эффективности работы образовательной организации по использованию социокультурных ресурсов города в обучении** |
|  | Учитываются результаты участия обучающихся в конкурсах, организованных отделами, комитетами администрации Лихославльского района. За каждую грамоту **победителя** районного мероприятия (грамота отдела либо комитета администрации Лихославльского района, за исключением грамот Отдела образования) начисляется 0,5 балла. Копии грамот прилагаются! Образовательные организации могут получить умножение своих баллов по данному блоку на коэффициент в зависимости от уровня результативности работы (в сумме по всем конкурсам):• высокий уровень (наличие не менее четырех дипломов, из них не менее двух победителей) – 2;• хороший уровень (наличие не менее трех дипломов, из них не менее одного победителя) – 1,5;• работа только началась (наличие не менее одного диплома призера или победителя) – 1,2;• результаты не показаны или отсутствуют – 1,00. |  | Данные образовательной организации, подтвержденные копиями соответствующих грамот |
|  | **Бдок 7.** **Показатели эффективности работы образовательной организации по развитию спорта** |
| **7.1.**  | **Командные соревнованиях по любительскому спорту** |
|  | Учитываются результаты участия образовательных организаций в командных соревнованиях по любительскому спорту:* **Президентские состязания;**
* **Президентские спортивные игры;**
* **Открытые Всероссийские соревнования по шахматам («Белая Ладья», «Пешка и ферзь»).**

Баллы начисляются в соответствии со следующими правилами (для каждой образовательной организации на каждой ступени обучения учитывается один лучший результат по каждому соревнованию среди всех уровней):* команда образовательной организации – победитель Всероссийского уровня – **20 баллов**;
* команда образовательной организации – призер Всероссийского уровня – 1**5 баллов**;
* команда образовательной организации – с 1-го по 3-е место на региональном уровне – **10 баллаов**;
* команда образовательной организации – с 4-го по 8-е место на региональном уровне – **5 баллов**;
* команда образовательной организации – победитель муниципального уровня – **2 балла**;
* команда образовательной организации – призер муниципального уровня– **1 балл**.
 |  | Данные образовательной организации, подтвержденные копиями соответствующих грамот |
| 7.2 | **Движение «Готов к труду и обороне»**Учитываются результаты участия в движении «**Готов к труду и обороне**»: за каждого обучающегося, получившего за прошедший учебный год знак ГТО, подтвержденный приказом, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября текущего учебного года или более старшей категории, – **0,5 балла**. |  | АИС ВФСК ГТО, информация Отдела по культуре, спорту и молодежной политике администрации Лихославльского района |
|  | **Блок 8. Показатели эффекгивности работы по обеспечению удовлетворенности семей образовательными организациями** |
| 8.1 | * за каждого обучающегося, который закончил 5 класс в той же образовательной организации, что и 4 класс, начисляется 0,3 балла;
* за каждого обучающегося, который закончил 7 класс в той же образовательной организации, что и 5 класс, начисляется 0,4 балла.
* за каждого обучающегося, который закончил 11 класс в той же образовательной организации, что и 9 класс, начисляется 0,7 балла.
 |  | АИС «СГО» |
|  | **Итоговый рейтинговый балл рассчитывается по формуле:**Рейтинговый балл =Балл ЕГЭ\*КУД + Балл ОГЭ + Балл диагностик + Балл Олимпиад+ Балл дошкольников+ Балл за профилактику правонарушений +Балл ЕГЭ, ОГЭ ОВЗ+ Балл за работу с детьми с ОВЗ+ БаллСОЦКУЛЬТ\* КСОЦКУЛЬТ+ Балл за любительский спорт (команд. состяз. и ГТО)+Балл удовлетворенности |
| Раздел II Э***ффективность деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций (заполняется 2 раза в год)*** |
| 1 | **Повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций:** |
| 1.1 | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет – 1 балл,не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет –0 баллов | Данные образовательной организации, подтвержденные копиями соответствующих свидетельств(сертификатов) |
| 1.2 | Повышение квалификации руководителем в течение отчетного периода (за исключением дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности) | Повышение квалификации руководителем в течение отчетного периода – 0,5 балла,Отсутствие повышения квалификации – о баллов | Данные образовательной организации, подтвержденные копиями соответствующих свидетельств(сертификатов) |
| 1.3 | Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства | Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства –1 балл, не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства – 0 баллов  | Данные образовательной организации, подтвержденные копиями соответствующих грамот, свидетельств(сертификатов) |
| 2 | **Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций**  |
| 2.1 | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации  | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации – 1 балл,Наличие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации – 0 баллов | Данные образовательной организации |
| 2.2 | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий  | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий – 1 балл, наличие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий – 0 баллов  | Данные образовательной организации |
| 2.3 | Привлечение внебюджетных средств  |
| 2.3.1 | Работа со спонсорами | Привлечение спонсорских средств для развития материально-технической базы Учреждения:* до 50 тыс. рублей — 0,5 балла;
* от 50 до 100 тыс.рублей — 1 балл;
* от 300 до 500 тыс. рублей — 1,5 балла
 | Данные образовательной организации, данные бухгалтерского учета |
| 2.3.2 | Реализация платных образовательных услуг | Привлечение внебюджетных средств за счет реализации платных образовательных услуг – 1 балл  | Данные образовательной организации, данные бухгалтерского учета |
| 2.4 | Наполнение официального сайта образовательной организации в сети интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие обратной связи  | Наполнение официального сайта соответствует предъявляемым требованиям – 1 балл; наполнение официального сайта не соответствует предъявляемым требованиям – 0 баллов  | Сайт образовательной организации |
| **3** | **Создание условий для реализации основных образовательных программ** |
| 3.1 | Ведение электронного дневника, электронного журнала в образовательной организации  | Полнота заполнения данных согласно отчету «Контроль наполняемости данных» системы СГО – 1 балл, данные не внесены или внесены частично – о балла | АИС «СГО» |
| 3.2 | Аттестация педагогических кадров | Доля работников (включая руководящих работников, имеющих категорию по педагогическим должностям) от общего числа педагогических работников:с первой квалификационной категорией - 50% и более; - 1 баллс высшей квалификационной категорией - 30% и более – 2 балла | Форма статистического федерального наблюдения ОО-1 (сайт [ГИВЦ Минпросвещения России. Система пообъектного учёта).](https://cabinet.miccedu.ru/object)  |
| 3.3 | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | * количество молодых специалистов, прибывших в учреждение в текущем календарном году – 5 баллов за каждого;
* участие молодых педагогов в региональной ассоциации молодых специалистов – 3 балла
 | Форма статистического федерального наблюдения ОО-1 (сайт [ГИВЦ Минпросвещения России. Система пообъектного учёта).](https://cabinet.miccedu.ru/object)  |
| 3.4 | Наставничество между педагогами: размещение информации о проведенных мероприятиях на официальном сайте образовательной организации (статьи, пресс-релизы, отчет, анализ, иное) в отчетном периоде  | *1. Наличие размещенных материалов (размещение - не реже 1 материала в квартал– 1 балл)* | Сайт образовательной организации |
| 3.5 | По организации дополнительного образования обучающихся  | Доля обучающихся по программам дополнительного образования детей (учитываются реализация дополнительных общеразвивающих программ в рамках действующей лицензии образовательной организации, информация о данной программе должна быть размещена на сайте общеобразовательной организации, дети, занимающиеся в других учреждениях, не учитываются)10% от общего количества обучающихся – 1 балл20% - 2 балла30% и более – 3 балла | Сайт образовательной организации |
| 3.6 | Реализация профессионального обучения | За каждого обучающегося, получившего свидетельство о профессии в текущем учебном году, начисляется 30 баллов | Форма статистического федерального наблюдения ОО-1 (сайт [ГИВЦ Минпросвещения России. Система пообъектного учёта).](https://cabinet.miccedu.ru/object)  |
| **4** | **Формирование резерва управленческих кадров**  |
| 4.1 | Представитель образовательной организации по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель» образовательной организации (с 2021 года) | Наличие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета и/или региона – 1 балл, отсутствие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета и/или региона – 0 баллов  | Данные образовательной организации |
| 4.2 | Наличие **педагогов**, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования  | Наличие педагогов, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования – 1 балл, отсутствие педагогов, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования – 0 баллов  | Данные образовательной организации |