**ИТОГОВЫЙ оценочный лист показателей качества работы руководителя муниципального образовательного учреждения для назначения персональной поощрительной выплаты (июль 2022)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № |  | Патрикеева О.Ю. | Абрамова С.И. | Иванова Н.М. | Веселкова Е.Н. | Титова Е.В. | Белякова М.А. | Соболева Т.Ю. | Киселева Е.С. | Зайцева Е.Ю. |
| I | **Раздел I. Эффективность работы общеобразовательных учреждений. (заполняется только в сентябре)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | ***Блок 1. Показатели эффективности работы образовательной организации по обеспечению качественного массового образования*** | **119,5** | 56,5 | 63 | 12 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| 1.1 | Государственная итоговая аттестация | 119,5 | 56,5 | 63 | 12 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| 1.2. | Диагностики ШСОКО | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | ***Блок 2. Показатели эффективности работы образовательной организации по созданию условий для развития талантов у максимального количества обучающихся*** | **40** | 46 | 43 | 6 | 20 | 14 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | ***Блок 3. Показатели эффективности работы дошкольных групп образовательных организаций (для Кавская нош, Барановская нош)*** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 2 |
| 4 | ***Блок 4. Показатели эффективности работы образовательной организации по профилактике правонарушений*** | 12,3 | 9,15 | 17 | 17,5 | 1,65 | 0,55 | 0,4 | 0 | 0 |
| 5 | ***Блок 5. Показатели эффективности работы образовательной организации по работе с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности*** | 20,4 | 37,4 | 4 | 8 | 25,7 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 5.1 | ГИА детей с ОВЗ | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.2 | Работа с детьми с ОВЗ | 20,4 | 30,4 | 4 | 8 | 25,7 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | ***Блок 6. Показатели эффективности работы образовательной организации по использованию социокультурных ресурсов города в обучении*** | 4 | 25 | 18 | 9 | 11 | 11,5 | 2,5 | 0 | 4,5 |
| 7 | ***Бдок 7. Показатели эффективности работы образовательной организации по развитию спорта*** | 19,5 | 3,5 | 2,5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.1. | Командные соревнованиях по любительскому спорту | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.2 | Движение «Готов к труду и обороне» | 16,5 | 0,5 | 2,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | ***Блок 8. Показатели эффективности работы по обеспечению удовлетворенности семей образовательными организациями*** | 57,8 | 43,3 | 41,4 | 8,8 | 9,3 | 3,6 | 1,2 | 0 | 0 |
|  | **Итого раздел I** | 269,0 | 220,85 | 188,9 | 61,3 | 70,65 | 37,65 | 7,1 | 12 | 6,5 |
| **II** | **Раздел II Эффективность деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций (заполняется 2 раза в год)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций: | 1 | 2 | 0 | 2 | 1,5 | 0 | 0,5 | 0 | 0 |
| 2 | Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций | 5 | 5 | 4 | 3,5 | 3 | 4 | 3,5 | 3 | 2,5 |
| 3 | Создание условий для реализации основных образовательных программ | 7 | 7 | 5 | 7 | 9 | 6 | 5,5 | 1 | 2 |
| 4 | Формирование резерва управленческих кадров | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | **Итого раздел II** | 14 | 14 | 9 | 12,5 | 13,5 | 10 | 9,5 | 4 | 4,5 |
|  | **Итого** | 283 | 234,85 | 197,9 | 73,8 | 84,15 | 47,65 | 16,6 | 16 | 11 |

Рассмотрев показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, Совет Отдела образования решил установить ежемесячную персональную поощрительную выплату с 01.07.2022г. по 31.12.2022г. в следующем размере:

*В целях соблюдения законодательства в сфере защиты персональных данных, данные о размере ежемесячной персональной поощрительной выплаты не публикуют*