Перечень показателей качества работы руководителя муниципального общеобразовательного учреждения для назначения персональной поощрительной выплаты (январь 2023 г.)

| **№** |  | **Мартынова И.В.** | **Патрикеева О.Ю.** | **Абрамова С.И.** | **Иванова Н.М.** | **Годунова Т.Н.** | **Смирнова Г.Н.** | **Веселкова Е.Н.** | **Цаплина Ю.А.** | **Соболева Т.Ю.** | **Белякова М.А.** | **Титова Е.В.** | **Киселева Е.С.** | **Зайцева Е.Ю.** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  Раздел II Э***ффективность деятельности руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций (заполняется 2 раза в год)*** |  |
| 1 | **Повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций:** |  |
| 1.1 | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 1 | 5 | 2 | 3 |
| 1.2 | Повышение квалификации руководителем в течение отчетного периода (за исключением дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности) | 1,5 | 0,5 | 2,5 | 0,5 | 1 | 0,5 | 2 | 1 | 0,5 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| 1.3 | Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства | 3 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
|  | **ИТОГО по разделу 1** | **5,5** | **3,5** | **7,5** | **4,5** | **5** | **4,5** | **4** | **3** | **3,5** | **1** | **9** | **2** | **3** |
| 2 | Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций  |  |
| 2.1 | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации  | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.2 | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий  | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.3 | Привлечение внебюджетных средств  | 11 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0,5 | 0,5 | 0 | 0 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
|  | Реализация платных образоват. услуг | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.4 | Наполнение официального сайта образовательной организации в сети интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие обратной связи  | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
|  | **ИТОГО по разделу 2** | **4** | **5** | **4** | **3** | **2** | **2,5** | **3,5** | **2** | **2** | **3** | **3,5** | **3,5** | **2,5** |
| 3 | Создание условий для реализации основных образовательных программ |  |
| 3.1 | Ведение электронного дневника, электронного журнала в образовательной организации  | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.2 | Аттестация педагогических кадров | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 3.3 | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| 3.4 | Наставничество между педагогами: размещение информации о проведенных мероприятиях на официальном сайте образовательной организации (статьи, пресс-релизы, отчет, анализ, иное) в отчетном периоде  | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 3.5 | По организации дополнительного образования обучающихся  | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| 3.6 | Реализация профессионального обучения | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | **ИТОГО по разделу 3** | **6** | **7** | **7** | **16** | **2** | **5** | **6** | **5** | **11** | **2** | **11** | **1** | **1** |
| 4 | Формирование резерва управленческих кадров  |  |
| 4.1 | Представитель образовательной организации по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель» образовательной организации (с 2021 года) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.2 | Наличие **педагогов**, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования  | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | ИТОГО по разделу 4 | **0** | **4** | **5** | **0** | **0** | **0** | **2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
|  | Итого | 15,5 | 19,5 | 23,5 | 23,5 | 9 | 12 | 15,5 | 10 | 16,5 | 6 | 23,5 | 6,5 | 6,5 |
|  | Доп. баллы |  | +3 |  |  | +1 |  |  |  |  | +3  |  | +3 дшк.гр. | +3  |
|  | Снят. баллы |  |  |  | -2  |  | -2  |  |  |  |  | - 1  |  |  |
|  | **Сумма** | 15,5 | 22,5 | 23,5 | 21,5 | 10 | 10 | 15,5 | 10 | 16,5 | 9 | 22,5 | 9,5 | 9,5 |

|  |  |
| --- | --- |
| **ЦДОиР**  | **Волкова И.В.** |
| Эффективность реализации образовательной программы Учреждения: | 24 |
| Эффективность реализации кадрового потенциала | 0 |
| Эффективность инновационной деятельности Учреждения | 5 |
| Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждения | 9 |
| Эффективность финансово-хозяйственной деятельности Учреждения | 10 |
| **Итого** | **48** |
| + |  |
| - | -2 б |
| **Сум**ма  | **46** |
| Доля от мах (122б) | 38 |

Рассмотрев показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, Совет Отдела образования решил установить ежемесячную персональную поощрительную выплату с 01.01.2023г. по 30.06.2023г. в следующем размере:

*В целях соблюдения законодательства в сфере защиты персональных данных, данные о размере ежемесячной персональной поощрительной выплаты не публикуют*